	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**Código:** OL-SGSST- F036 **Versión: 2**
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN CCL- COPASST	**Fecha:** 23-07-2021

Fecha: 23/10/2023

HORA DE INCIO: 8:00 am_ HORA DE FINLAIZACIÓN: 10:00

REUNIÓN: COPASST: [ ] COMITÉ DE CONVIVENCIA: [X]

TIPO DE REUNIÓN:

ORDINARIA ___X__

EXTRAORDIARIA: _____

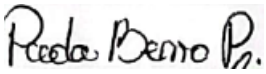
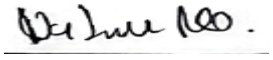
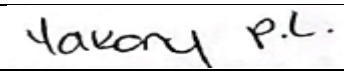
En Medellín a los **23 días del mes de octubre del año 2023**, siendo las 8: 00 am, reunidos de forma presencial, los colaboradores de la empresa OL INGENEIRA DE CONSTRUCCIÓN se reúnen para la socialización sobre resolución de conflictos y la comunicación asertiva.

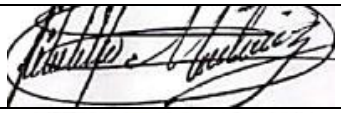
ORDEN DEL DIA:

1. Verificación del quórum
2. Socialización liderazgo por psicólogo Juan David Manco
3. Socialización funciones del CCL.
4. Casos de acoso laboral o conflictos dentro de la empresa.
5. Cierre de reunión

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA.

1. **Verificación del quórum**

ASISTENTES:		
NOMBRE	**CARGO**	**FIRMA**
Paola Marcela Berrio	Representante de los colaboradores	
Julio Cesar Pérez Zabala	Suplente representante de los colaboradores	
Nathalia Ramírez Quintero	Representante del empleador	
Yakony Palacio Lopera	Suplente del empleador	

Alberto José Salgado	Representante de los colaboradores	
Filadelfo Martínez	Suplente representante de los colaboradores	
Alex Restrepo Muñoz	Representante del empleador	

2. **El psicólogo Juan David Manco, socializa primero el tema de liderazgo abordando los siguientes temas:**

- Características de un líder
- Inteligencia Emocional laboral
- Gestión del tiempo
- Manejo de relaciones en el trabajo
- Inteligencia emocional en la gestión de conflictos

3. **Se procede luego con la socialización del tema funciones del comité de convivencia laboral.**

- Reunirse ordinariamente cada tres (3) meses y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención.
- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral.
- Escuchar a las partes involucradas de manera individual.
- Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
- Formular un plan de mejora concertado entre las partes,
- Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes involucradas en la queja
- Comunicar a la Alta Dirección los casos en los no se llegue a un acuerdo entre las partes

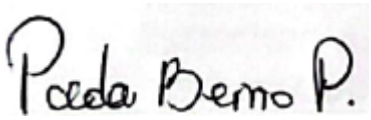
4. **Hasta la fecha no hay casos de acoso laboral en la empresa o conflictos por resolver.**

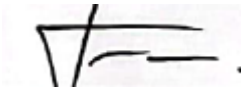
- **COMPROMISOS:**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN
Socialización acoso laboral	Residente SST	26 DE ENERO
Divulgar que es acoso laboral en los diferentes frentes de trabajo.	Integrantes de CCL	Entre octubre y diciembre

- **FECHA PROXIMA REUNIÓN:**

26	ENERO	2023





_____ _____

Presidente Secretario